

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของ ตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุก รูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่ เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้ (1) เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา (2) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะ ดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ (3) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ ดำเนินการทางวินัยทันที 2) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสันทราย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี 2569 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกัน มิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัย

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย

4. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย

5. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน

- 5.1 ทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- 5.2 ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ
- 5.3 บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมายรับทราบและรับฟังการบรรยาย

5.6 กลุ่มเป้าหมาย...

5.6 กลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม(ลักษณะบรรยาย/แลกเปลี่ยนประสบการณ์)

5.7 ประเมินผลการฝึกอบรม

8.8 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2569

7.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลสันทราย

9. การติดตามกำกับและประเมินผล

9.1 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประำทำผิดผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ



(นายพนตล รียะสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน

จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราย

ปีงบประมาณ 2569



(นายวรฤทธิ โหมวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

กำหนดการ
อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569
ณ ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย

เวลา 08.30-09.00 น. – ลงทะเบียน

เวลา 09.00-09.10 น. - เปิดการอบรม (โดยนพ.วรวุฒิ โฉวชรรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย)

เวลา 09.00-12.00 น. - การเสริมสร้างวินัย และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดยนพ.วรวุฒิ โฉวชรรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

เวลา 13.00-15.00 น. - การเสริมสร้างวินัย และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ต่อ)

โดยนายแพทย์ยุทธศาสตร์ จันทร์ทิพย์ ประธาน HR

เวลา 15.00-16.00 น. - กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดย นายแพทย์ยุทธศาสตร์ จันทร์ทิพย์ ประธาน HR