

แบบประเมินแผนปฏิบัติการ/โครงการ โรงพยาบาลสันทราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อแผนปฏิบัติราชการ :โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. งบประมาณ ไม่ใช้

๓. แหล่งงบประมาณ -

๔. ผู้รับผิดชอบ :๑. นายพนพล ริยะสาร..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. นางสาวกัลยาณี สุทะ..... นักจัดการงานทั่วไป

๓. นางสาวมลนิภา เปียงวัน..... เจ้าพนักงานธุรการ

๕. การตอบสนองยุทธศาสตร์/ปัญหาของพื้นที่(สามารถระบุได้หลายข้อ)

() ยุทธศาสตร์สาธารณสุขชาติ (ระดับด้าน).....

(/) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

(...) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

(...) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

(....) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

(/..) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

() ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

พันธกิจ

() ปัญหาของพื้นที่ (ระบุ).....

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๗. กลุ่มเป้าหมาย: ๑. หัวหน้ากลุ่มงาน ตามภารกิจ

๒. บุคลากรใหม่

๘. การประเมินผลตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ

๘.๑ ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ: ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐

(/) บรรลุ ผลงาน ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐

() ไม่บรรลุ เพราะ.....

๘.๒ ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ : ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย

() บรรลุ รวบรวม รอรอบ ๑๒ เดือน

() ไม่บรรลุ เพราะ.....

๙. ระยะเวลาดำเนินการ: ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (๑ วัน)

๑๐. การบรรลุผลผลิตแผนปฏิบัติราชการ

กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการ/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (เปรียบเทียบกับเป้าหมาย)
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คน	๘๔ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งมิให้กระทำผิดวินัย

๑๑. การใช้จ่ายงบประมาณจำนวน - บาท คงเหลือ - บาท

๑๒. ผลงานหรือประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับ หลังจากดำเนินแผนปฏิบัติการ/โครงการ (ระบุผลงานที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามข้อ ๘)

๑๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลสนทราย ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๑๓. จุดแข็ง/จุดเด่นของแผนปฏิบัติการ/โครงการ
ไม่มี

๑๔. จุดอ่อน/โอกาส/แนวทางในการพัฒนาแผนปฏิบัติการ/โครงการ
ไม่มี

๑๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนปฏิบัติการ /ผู้รับบริการหรือผู้ได้รับผลประโยชน์จากแผนปฏิบัติการ
อยู่ในระดับดี

๑๖. การต่อยอดแผนปฏิบัติการ/โครงการ

- () สิ้นสุดแผนปฏิบัติการ
- (/) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิม
- () จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- () จะต่อยอดแผนปฏิบัติการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพนพล ริยะสาร)

ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ/โครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวรฤทธิ โหม้ชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสนทราย

...../...../.....



โรงพยาบาลสันทราญ

ข่าวประชาสัมพันธ์

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราญ ปีงบประมาณ 2569



โรงพยาบาลสันทราญ ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราญ ปีงบประมาณ 2569 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 68 เวลา 09.00 น.-16.00 น. ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราญ



กิจกรรมการอบรมประกอบด้วยการบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ละเมิดของเจ้าหน้าที่ วิทยากร โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราญ,รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (ประธาน HR)

วิสัยทัศน์ : คุณแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน

โทรศัพท์ 053 - 921199



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย

ที่ ชม.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๔

วันที่

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ
มีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้จึงเชิญท่านและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น ๘ อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและเข้ารับการอบรมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายวรุฒิ โฆวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย



โรงพยาบาลสันทราย
SAISAN HOSPITAL

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569
ณ ห้องสุธรรมานัฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย

"ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน"



คำนิยามโรงพยาบาล

"Wellness" The Core Concepts are :

- Work together in relationship to learn and grow : ทำงานร่วมกันท่ามกลางสัมพันธภาพเพื่อที่จะเรียนรู้และเติบโตด้วยกัน
- Encourage understanding : สนับสนุนการทำความเข้าใจซึ่งกัน
- Listen with an open mind : รับฟังด้วยใจที่เปิดกว้าง
- Laugh and enjoy humor throughout the day : หัวเราะและมีความสุขกับสิ่งตลกขบขัน
- Notice the dignity and value of ourselves and others : ใส่ใจในศักดิ์ศรีและคุณค่าของพวกเราเองและผู้อื่น
- Engage others with compassion : ให้บริการกับผู้อื่นด้วยความเมตตา
- Share our stories and our hearts : แบ่งปันเรื่องราวและหัวใจของเราซึ่งกันและกัน
- Strive to honor and respect ourselves and others : กระตือรือร้นที่จะให้เกียรติและเคารพ ห่วงคนอื่นและผู้อื่น

วัฒนธรรมองค์กร

- อัมกัทหาย ยกมือไหว้ สวัสดิ์
- มีป้ายชื่อ แต่งกายดี ดูเหมาะสม
- ยอมรับ ให้เกียรติ ไม่ใช้แค่อารมณ์
- รู้จักชม มีส่วนร่วม และแบ่งปัน
- ลด ละ เลิก ขัดแย้งกับผู้อื่น
- สุซศชื่น ใส่ใจ กระตือรือร้น
- รักผู้อื่น ให้เหมือน รักตัวเอง
- ไม่หวั่นเกรง พร้อมใจ ให้บริการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

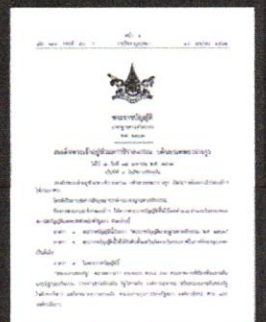
หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา 76 บรรทัดฐาน

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงาน
ของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2562
มีผลใช้บังคับ
เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562



มาตรา 3

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

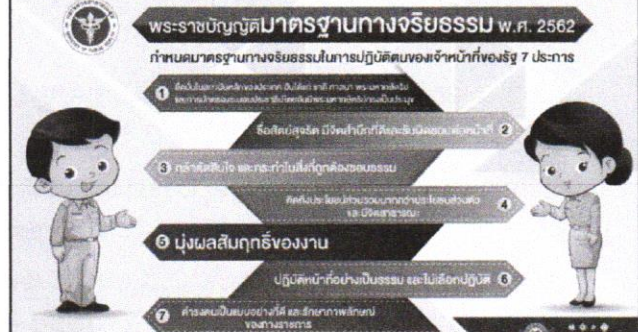
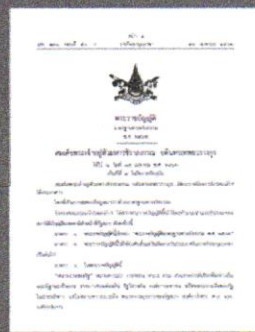
มาตรา 3

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ

มาตรา 5

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องประกอบด้วย



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันเป็นที่รัก ที่เคารพ และเทิดทูนยิ่ง และทำทุกประการตามประเพณีอันดีงามและขนบธรรมเนียมอันดีของปวงชนชาวไทย

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ เคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย
- ✓ ยึดมั่นในหลักศาสนา
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามระเบียบราชการ
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม
- ✓ เคารพและปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม

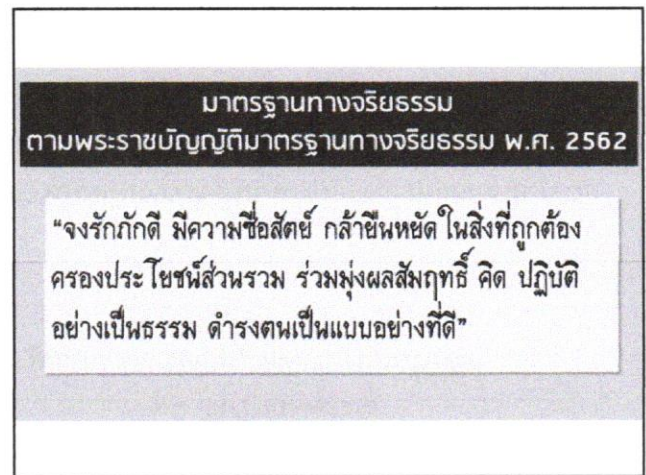
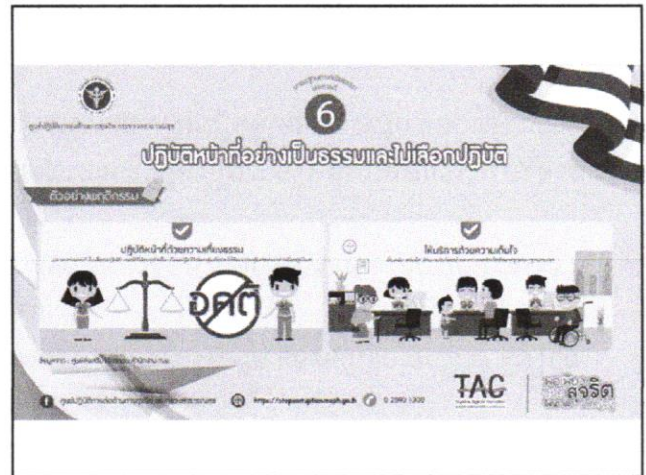
Tag: สัจจิต

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

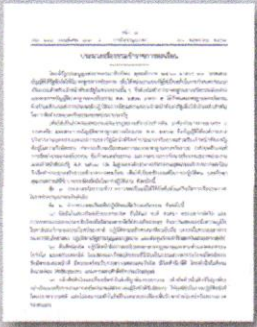
ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

Tag: สัจจิต



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

ท.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน



ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2564
เป็นวันไป



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

ฉันได้แก่ ข้าพเจ้า พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกด้วยความภาคภูมิใจในชาติและสภาพผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักสามัคคีตบถในทางความดีและความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

<https://tadp.org/th/tao-phu-phu> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

TAC



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

ข้อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำเนินการตามมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ วิชาการพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงสังคม สังคมคุณธรรม และการพัฒนาที่ดีร่วมกันเป็นสำคัญ

<https://tadp.org/th/tao-phu-phu> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

TAC



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าต่อสิ่งผิดและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ มีคุณสมบัติในการปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมรับทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะทางของตนเอง

<https://tadp.org/th/tao-phu-phu> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

TAC

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4 **คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว**

ไม่หลอกลวง บิดเบือนข้อมูล หรือปกปิดข้อเท็จจริง
สามารถแยกแยะส่วนใดของหน้าที่การงานที่ไม่
เป็นประโยชน์ส่วนรวมและไม่เป็นประโยชน์ส่วนรวม
และไม่เป็นประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประมาทในการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตน

<https://www.tac.go.th> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านคุณธรรม
และจรรยาบรรณ

TAC

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

5 **มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน**

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม สอดคล้องในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

<https://www.tac.go.th> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านคุณธรรม
และจรรยาบรรณ

TAC

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6 **ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม**

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความชอบส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และสิทธิมนุษยชนเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติ
โดยไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ใช้อำนาจเป็นกลางในการให้คำปรึกษา
แก่ผู้เกี่ยวข้องและพรรคการเมือง

<https://www.tac.go.th> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านคุณธรรม
และจรรยาบรรณ

TAC

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7 **ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี**

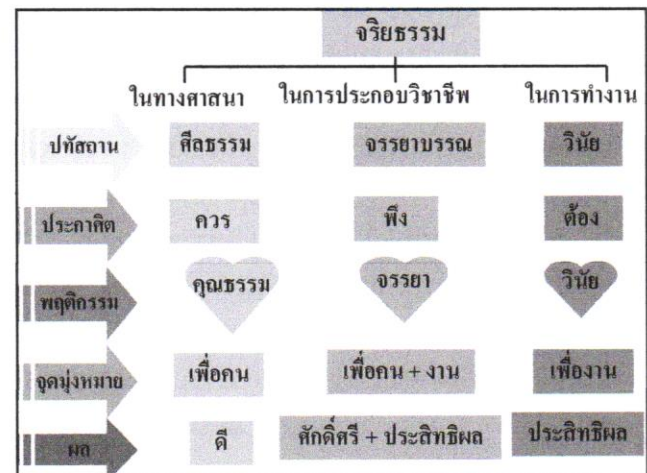
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมให้เป็นที่เลื่อมใส
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่ใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาอันดี
และปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดีด้วยการประพฤติปฏิบัติและวินัย

<https://www.tac.go.th> | ศูนย์ปฏิบัติการด้านคุณธรรม
และจรรยาบรรณ

TAC



วินัยข้าราชการพลเรือน



ข้าราชการต้อง
ซื่อสัตย์สุจริต
ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
รักษาความลับ
ปฏิบัติตามคำสั่ง
รักษาชื่อเสียง
ฯลฯ

วินัย คือ
แบบแผนความประพฤติ
หรือ
ข้อปฏิบัติ



วินัย

คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็นการ

- ควบคุมตนเอง
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ



1. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี
มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบ
เรียบร้อย ของประเทศชาติ

“... ถ้าทุจริตแม้แต่นิดเดียว ก็ขอแข่งให้มีอันเป็นไป
พูดอย่างนี้หยาบคาย แต่ว่าขอให้มันเป็นไป แต่ถ้าไม่ทุจริต
สุจริตและมีความตั้งใจมุ่งมั่นสร้างความเจริญก็ขอให้ต่ออายุ
ได้ถึง 100 ปี ส่วนคนไหนที่มีอายุมากแล้ว ขอให้แข็งแรง
ความสุจริตจะทำให้ประเทศไทยรอดพ้นอันตราย...”

พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทาน
แก่คณะผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ในโอกาสเข้าเฝ้า
ถวายสัตย์ปฏิญาณ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2546

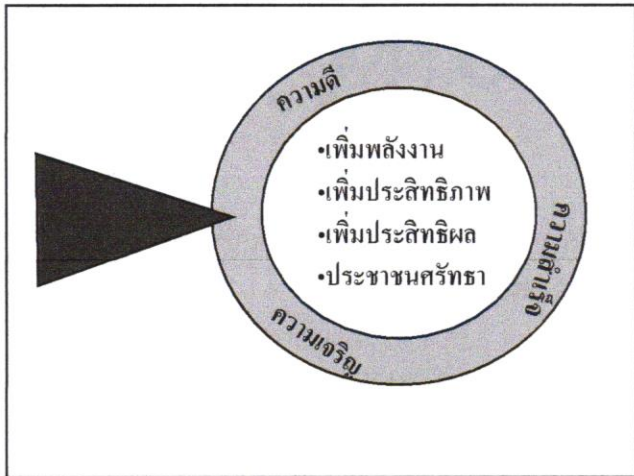
“...ท่านผู้ใหญ่ไปตรวจราชการที่ไหน ถ้าไปถึงไม่มี
ใครเลี้ยงก็โกรธ แต่ถ้าไปถึงแล้วเลี้ยงก็พอใจ แต่ว่าเงินที่เลี้ยง
นั้นเอามาจากไหน เมื่อไม่มีเงินรับรองของส่วนภูมิภาค
ก็ต้องไปเรียไรกัน ไปเรียไรจากข้าราชการชั้นผู้น้อย หรือ
ไม่อย่างนั้นก็ไปขูดรีดจากพ่อค้า แล้วพ่อค้าก็ต้องถือว่าเป็น
การลงทุน ก็กลายเป็นคอร์รัปชันไป”

พระดำหนักิจตรลดารโหฐาน 2512

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ



1. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี
มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบ
เรียบร้อย ของประเทศชาติ
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดี
ของทางราชการ



อบายमुख 6

ผีหนึ่ง ชอบดื่มสุราเป็นอาจณ ไม่ชอบกินข้าวปลาเป็นอาหาร
 ผีสอง ชอบท่องเที่ยวยามวิกาล ไม่รักลูกรักบ้านของตน
 ผีสสาม ชอบเที่ยวดูการละเล่น ไม่ละเว้นบาร์คลับละครโขน
 ผีสี่ ชอบคบคนชั่วมั่วกับโจร หนีไม่พ้นอาญาตราแผ่นดิน
 ผีห้า ชอบเล่นไฟเล่นมั่วก็พาบตร สารพัดถั่วไปโฮโลลิ้น
 ผีหก ชอบเที่ยวจกร้านการหากิน มีทั้งสันหคผิ้อปรีเยย

สาเหตุวินัยเสื่อม

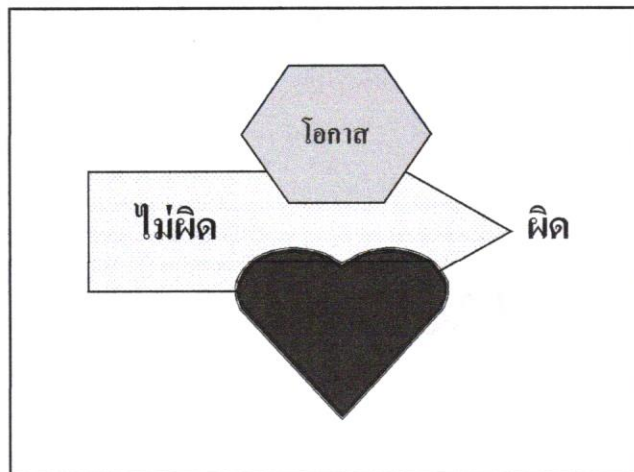
↑ อบายमुख

💬 ตัวอย่างไม่ดี

🏭 ขวัญไม่ดี

💪 งานล้นมือ

🌟 โอกาสเปิดช่องล่อใจ



สาเหตุวินัยเสื่อม

↑ อบายमुख

💬 ตัวอย่างไม่ดี

🏭 ขวัญไม่ดี

💪 งานล้นมือ

👉 ความจำเป็นในการครองชีพ

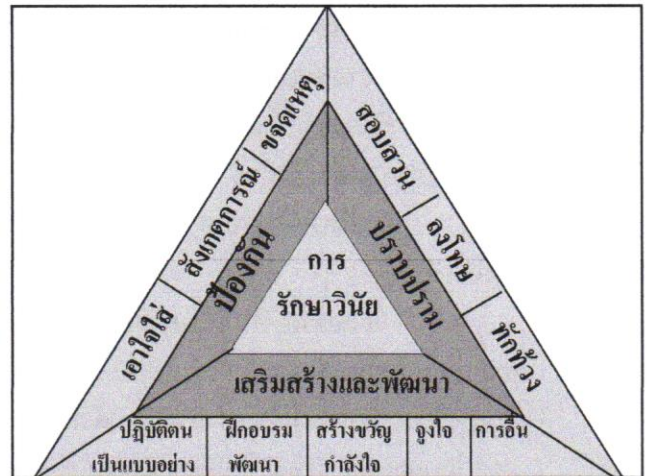
🌟 โอกาสเปิดช่องล่อใจ

💣 การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

เหตุทางใจที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย



- * ไม่เข้าใจ
- * ตามใจ
- * ไม่ใส่ใจ
- * ชะล่าใจ
- * เผลอใจ
- * ล่อใจ
- * ไม่มีจิตใจ
- * จำใจ
- * เจ็บใจ
- * ตั้งใจ



โทษทางวินัย

1. โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง

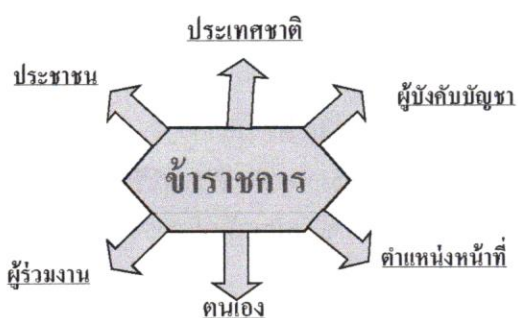
- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

2. โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

อำนาจการลงโทษสถานเบา (กฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536))

ผู้บังคับบัญชา	โทษ		
	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดขั้น ๑
เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากอง	✓	5% 1 เดือน	
หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	✓	5% 2 เดือน	
นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบหมายตามมาตรา 43 ในฐานะอธิบดี	✓	5% 3 เดือน	1 ขั้น



มาตรา 80

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศ นอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา 81

ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา 82

ข้าราชการต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติต่อไปนี้

1. ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

4. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ (เสนอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนได้)
5. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
6. รักษาความลับของทางราชการ
7. สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

8. ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
9. วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ
10. รักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
11. กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 83

ข้าราชการต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

1. ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
2. ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา
3. ไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4. ไม่ประมาทเดินเล่นในหน้าที่ราชการ
5. ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
6. ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

7. ไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
8. ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
9. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
10. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 84 การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
2. ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
3. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

4. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
5. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
6. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

7. ละเว้นการกระทำหรือการปฏิบัติใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้าย
8. ละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 80 วรรคสอง มาตรา 82 (11) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 (10) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บริการประทับใจ

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. ยิ้มแย้มแจ่มใส | 6. อ่อนหวานน่ารัก |
| 2. เต็มใจช่วยเหลือ | 7. ไม่ล้าแต่ทำ |
| 3. ไม่เบื่อกำถาม | 8. น้ำคำไพเราะ |
| 4. พึงความครบถ้วน | 9. เหมาะสมสถานที่ |
| 5. รับผิดชอบบริการ | 10. ไม่มีนอกใน |

บริการยอดเยี่ยม



- | | |
|---------------|--------------|
| 1. ปากหมา | 6. ล้ำสมัย |
| 2. หน้าที่กษ | 7. ไม่แน่ชัด |
| 3. ตักดวง | 8. บัดสวะ |
| 4. ถ่วงเรื่อง | 9. ละเลย |
| 5. เชื่องช้า | 10. เฉยชา |

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่ง (ม.88)
- ไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา (ม.89)
- ไม่รายงานเท็จ(ม.90)

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

(ม. 93)



- สุภาพเรียบร้อย
- รักษาความสามัคคี
- ช่วยเหลือกันในหน้าที่
- ไม่กลั่นแกล้งกัน

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

1. ซื่อสัตย์สุจริต (ม. 82)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2535



ซื่อสัตย์สุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบ

1. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ต่อ)

2. ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี / ความก้าวหน้าแก่ราชการ (ม. 83)
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ/ไม่ประมาทเลินเล่อ (ม. 84)
4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ก.ร.ม. และนโยบายรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการ (ม. 85)

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ต่อ)

5. รักษาความลับของทางราชการ (ม.87)
6. ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณตามที่ ก.พ. กำหนด
7. อุทิศเวลาให้แก่ราชการ (ม. 92)
8. ไม่หาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ (ม. 95)
9. ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ม. 96)
10. วางตนเป็นกลางทางการเมือง (ม. 97)

วินัยต่อตนเอง

ไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว (ม.98)

- ต้องรักษาชื่อเสียงของตน
- ต้องรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง/กระทำความผิดอาญา
จนได้รับโทษจำคุก เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

แนวทางการพิจารณาเรื่อง “ ประพฤติชั่ว ”

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ล้มเหลวถึง
- กระทำโดยเจตนา



ความผิดทางวินัย

- ไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ

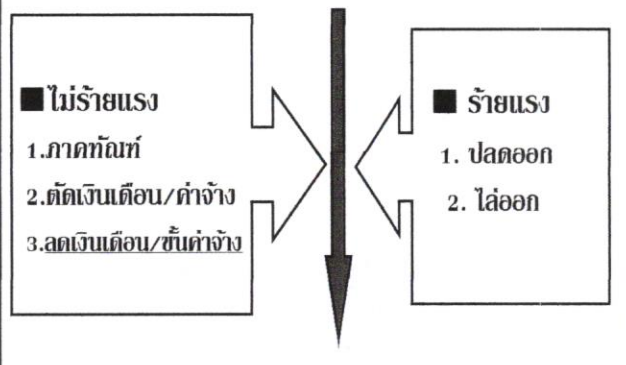
ระเบียบ สธ. ว่าด้วยพนักงานการตรวจสาธารณสุข พ.ศ.2556
ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2556

1. จ้างเงินบำรุงของหน่วยบริการของทุกกรม /สถานศึกษาของ สธ. พ.ศ. 2 ประเภท คือ พ.ศ. กว๊อ และ พ.ศ.พิศย
2. ตำแหน่ง มี 3 กลุ่มงาน 1 เทคนิค บริการ บริการ 2. ข. 3. ข.
3. กรม เป็นผู้อำนวยการ/มีสายงาน/ประเมินทุกปีพอพบตำแหน่ง-ต่อสัญญา
4. มีเงินพันทุกปี/สิทธิประโยชน์ต่างๆ มีบัตรประจำตัว มีกองทุน
5. มีกระบวนการกำลังในการจ้าง
6. วินัย จุฑกรธกิจทุกปี จุฑกรธ ระเบียบลูกจ้างประจำ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ.2537
(ใช้สำหรับลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวโดยอนุโลม)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ.2547
ข้อกำหนดกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง
ของ สป.สธ. ลงวันที่ 24 เม.ย.49
(ใช้สำหรับพนักงานราชการ)

โทษทางวินัยข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มี 5 สถาน



โทษทางวินัยของพนักงานราชการ มี 4 สถาน

กรณีผิดวินัยไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินค่าตอบแทน
3. ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

กรณีผิดวินัยอย่างร้ายแรง

4. ไล่ออก

74

โทษทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ

ประเภทเงินบำรุง-ไม่ได้กำหนดไว้

กรณีทำผิดอย่างไม่ร้ายแรง

ตักเตือนในทางบริหาร/สั่งเลิกจ้างในบางกรณี

กรณีทำผิดอย่างร้ายแรง

นำไปเป็นแนวทางในการพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

โดยความเห็นชอบจาก กกก.บริหาร หน่วยบริการ



1. ผู้ใดเป็นเจ้าของบ้าน ปฏิบัติหรือละเลยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานคุ้มครองผู้พลัดถิ่น 2 - 10 ปี หรือปรับไม่เกิน 25,000 - 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



“ตัวเงินตัวทอง”

นางฉัตรพร ขำศรีขจร" ได้ให้เหตุผลที่ตนได้ลงมือฆาตกรรมว่าตน
 ทางการ และตนมีความไม่พอใจต่อผู้บังคับบัญชาผู้ถูกร้องกล่าวหาจนการปฏิบัติราชการ
 ของตนอยู่ในระดับที่ไม่ดีจนกระทั่งตน โดยมีการใช้ของมีคมแทงนางฉัตรพร ขำศรีขจร
 ผู้บังคับบัญชา จนการงาน เช่น "นางฉัตรพร ขำศรีขจร" ได้ให้เหตุผลที่ตนได้ลงมือฆาตกรรมว่าตน



ถ้าอยากเก่งๆๆๆๆ มั่นใจว่าคุณทำได้... โปสเตอร์นี้จะช่วยการศึกษา "อะไร" ซึ่งเป็นการสอนคุณนางสาว ชยธัมม์ว่าทำไมคุณเธอจึงมีความคิดและปัญหา โปสเตอร์ช่วยการศึกษาว่า เมื่อคุณไม่พอใจในสิ่งที่ได้มาจะพยายามทำอะไรอีก ๑๐๐ สิ่งเพื่อแสดงความเชื่อว่าคุณสามารถทำได้ทุกอย่างตามที่ตัวเองต้องการ และได้ใช้ความคิดของตัวเองเพื่อแสดงออกต่อสิ่งที่อยู่ในใจ และโปสเตอร์ช่วยเพิ่มศักยภาพในการศึกษาของนางสาว ชยธัมม์ ด้วยการเพิ่มความคิดและการกระทำที่เพิ่มมากขึ้นจนสามารถมีผลงานของตัวเอง และนางสาว ชยธัมม์มีความมั่นใจว่าเธอจะสามารถทำการศึกษาได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

“ไม่ใส่ใจ”

[illegible]


 พยาธิกำเริบขึ้นอย่างฉับพลัน ดังกล่าว
 เป็นอาการภาวะหัวใจล้มเหลวอย่างฉับพลัน
 ตามโมเดลโรคหัวใจล้มเหลวอย่างฉับพลัน
 พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับแก้ไขล่าสุด

“รถ
หลวง”

[illegible]

“ชี้
ทาง
ไลน์”

[illegible]

ทุกคืนการนอนของนายสมชาย และนางสาวสมหญิง
ดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดอยู่อย่างมิใช่น้อย เพราะ ตามกฎหมาย
ข้อนี้จะต้องนอนหลับอย่างมีสติคิดถึงองค์ท่านผู้มีหน้าที่
ช่วยเราจากทุกข์นี้ให้พ้นเสียเสียเถิดจนกว่าจะ ๓๐-๓๑ และ
มาอายุ ๔๘ ปีแล้วแต่ก็ยังไม่มีสติเป็นเจ้าชายจากพระอินทร์ คน
อย่างนี้ คงไม่พ้นทุกข์แน่นอน นายสมชาย และนางสาวสมหญิงนี้เข้าพวกที่ ๒๔ ของภิกษุคือ
ได้เป็นเจ้าบ้านเจ้าที่ด้วย



ตัวอย่างคดีทางการแพทย์

“เหตุผลประเภทเล่นเล่อย่างร้ายแรงทำให้คนใช้ชีวิตแก้ขัด”

- [illegible]