



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2569
โรงพยาบาลสันทราย

"ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน
โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน"

"We shall humbly care of people.
Be wises and mature together with community"



โรงพยาบาลสันทราย
SAISAN HOSPITAL



คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนแม่บท ที่เกี่ยวข้อง เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม 6 ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ โรงพยาบาลสันทราย เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

โรงพยาบาลสันทราย

2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
- ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1
- มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	6
ส่วนที่ 2	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ 2569	8

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่าย คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำความผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาชาติ ร่วมกันจัดทำสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง 2) ระบบราชการ และ 3) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ.2551 จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้พยายามสร้างความตระหนัก ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ในการเป็นตัวอย่างที่ดี สำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ มีความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ 6 คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการ ภาครัฐ 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 3 สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่ด าเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สุญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ด าเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่ก าหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการด าเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ (1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA (2) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน

ITA และ (3) จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	94
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	94
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยนี้ ประกอบด้วย กลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริตโดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต แผนย่อยนี้ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็น เรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนย่อยนี้ประกอบด้วย กลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบ ข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการ ดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวง สาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยง ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) กำหนดกลไก การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้อำนาจ

1. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงาน เชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
3. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ที่ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
4. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน / โครงการ ภายใต้อำนาจการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) อย่างต่อเนื่อง

5. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนด กลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) อย่างกว้าง ๆ ไว้ 4 ด้าน คือ Plan Do Check Act และกรอบ แนวคิด ดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ Robert S. Kaplan and David P. Norton ซึ่งประกอบไปด้วย 4 มิติที่สำคัญ ได้แก่

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

โดยดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติราชการ ด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการที่ดำเนินการโดยภาครัฐ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ แปลงแนวทางและขับเคลื่อน งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) สู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ / กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดต่อไป

ซึ่งในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566-2570) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการ ปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ และการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ **Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการ ปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการ บริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ (3) **ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy)** โดยการ ให้องค์ความรู้ ที่เท่าทัน ต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและ

ปลูกจิตสำนึกปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลสันทราย ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 มีแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้มา พ.ศ.2557 ของโรงพยาบาลสันทราย

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหาการปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่รับของการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ 2569**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรพ.สันทราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่	1.ติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่รพ.สันทราย ผ่านการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้างานประจำเดือน ในการเสริมวินัย 2.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับวินัย การปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจ อำนวยการ
2	2.กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ 9 ธันวาคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวรับทราบในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันกับประชาคมโลกว่า “ประเทศไทยไม่ทนต่อการทุจริต” และ	ไม่มีข้อร้องเรียนในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 2568	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจ อำนวยการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง. ป.ป.ช.)	ผลักดันให้ทุกภาคส่วน รวมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่อนาคตที่โปร่งใสและยั่งยืน 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม					
3	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาล สันทราย	-นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขมาเป็น “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรโรงพยาบาล สันทราย -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-ทุกกลุ่มงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” -มีสื่อประชาสัมพันธ์	-กลุ่มงานในโรงพยาบาล สันทราย -มีสื่อประชาสัมพันธ์ในโรงพยาบาล	6,000	1 ตค.68 ถึง 30 เมย.69	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต							
1	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากทุจริตและประพฤติมิชอบ	รพ.สันทรายมีการจัดตั้ง ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	ตัวแทนบุคลากรทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล สันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตค.68 ถึง 30 กย.69	ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
2	2.กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ “ป้องกันปราบปราม” 2.1 มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	1.เพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่และรักษาประโยชน์ของโรงพยาบาลสันทรายเพื่อให้มีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างคุ้มค่า ผ่านการพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผลผล (RDU) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2.มีเป้าหมายให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายและเกณฑ์จริยธรรมอย่างเคร่งครัด 3.เพื่อป้องกันการรับสินบนและการหาประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทฯ	1.ไม่มีข้อร้องเรียนในการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	2.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันทราย	1.สร้างองค์การที่ใสสะอาด ปลอดการทุจริต 2.เสริมสร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม 3.พัฒนาระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันทราย	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	2.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันทราย (ต่อ)	4.สร้างกลไกป้องกันและเฝ้าระวังอย่างเป็นระบบ 5.บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ลดการกระทำผิด และสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน					
	2.3 มาตรการการเรียไของโรงพยาบาลสันทราย และการให้หรือการรับของขวัญ	1.ป้องกันการทุจริต: ป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะกรณีการรับของขวัญอาจเชื่อมโยงกับการปฏิบัติหน้าที่. 2.รักษาวินัยธรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและประมวลจริยธรรมข้าราชการ 3.สร้างความโปร่งใส: ทำให้ประชาชนมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือการให้ทรัพย์สินต่างๆ ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของโรงพยาบาลและผู้ป่วยอย่างแท้จริง.	ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	2.3 มาตรการการเรียไธของโรงพยาบาล สัณทราย และการให้หรือการรับของขวัญ (ต่อ)	4.แยกเรื่องส่วนตัวกับราชการ: แยกการรับของขวัญส่วนตัวกับการ รับบริจาค/การกุศลของหน่วยงาน ให้ชัดเจน.					
	2.4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	1.สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ปลอดภัย เคารพศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์ และปราศจากการ คุกคามทางเพศ เพื่อให้ทุกคน ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน 2.มีกลไกที่ชัดเจนในการป้องกัน การจัดการ และการแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรมและ ทัน่วงที่ 3.เน้นการสร้างตระหนักรู้ การให้ความรู้ และการกำหนดแนว ปฏิบัติที่ทุกคนต้องรับผิดชอบ	ไม่มีข้อร้องเรียนและ ปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลสัน ทราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	2.5.การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง การทุจริต	1.สร้างระบบและมาตรการป้องกัน เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อลดโอกาสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้	1.ร้อยละความสำเร็จใน การวิเคราะห์ความเสี่ยง 2.ร้อยละหน่วยงานที่ จัดทำแผนและมี มาตรการป้องกัน	บุคลากร โรงพยาบาลสัน ทราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2569	คณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการ บริหาร กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	2.5.การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)	ส่วนเสีย เห็นถึงความซื่อสัตย์และธรรมาภิบาล 3.ช่วยให้โรงพยาบาลฯสามารถรับมือกับปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีระบบและเสียหายน้อยที่สุด โดยผนวกการบริหารความเสี่ยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ					
3	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ 3.1 การต่อต้านทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขภายในแนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 3.2 เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมายเพื่อ ปลุกฝังจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ ให้บุคลากรและสังคม รวมถึง สร้างความโปร่งใสและ สร้างสังคมที่ไม่ยอมทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้เกิดขึ้นจริง -เพื่อลดและป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ, เสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และ สร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตั้งอยู่บนประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มีข้อร้องเรียนในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงพยาบาล สัณทรายทุกระดับ บุคลากร โรงพยาบาล สัณทรายทุกระดับ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	พฤศจิกายน 2568 - มีนาคม 2569 พฤศจิกายน 2568 - มีนาคม 2569	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	3.2 เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	และสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชน 3.2 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์ สร้างสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยเท่าเทียม และมีกลไก ชัดเจนในการป้องกัน จัดการ และ ลงโทษผู้กระทำผิด เพื่อให้ทุกคน ในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างสบาย ใจ	ไม่มีข้อร้องเรียนในการ ล่วงละเมิดและคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	บุคลากร โรงพยาบาล สันทราษฎร์ระดับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน 2568 - มีนาคม 2569	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
4	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อเตรียมความพร้อมและติดตาม ความก้าวหน้าและประเมิน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะกรรมการ บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบ 6 เดือน 1ตค68-31มีค.69 และรอบ 12 เดือน 1เมย.69-30กย.69	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
5	กิจกรรมการพัฒนาระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลสัน ทราย ปีงบประมาณ 2569 5.1 โรงพยาบาลสันทรายผ่านเกณฑ์การ ประเมินระบบตรวจสอบภายในด้วย อิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติจากกลุ่มตรวจสอบ	เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการ บริหารความเสี่ยง ในองค์กร โดย การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อ	1. โรงพยาบาลสันทราย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระบบ EIA 5 มิติ 1.1 มิติการเงิน 1.2 มิติจัดเก็บรายได้ 1.3 มิติงบประมาณ	1.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 2.กลุ่มงานประกัน สุขภาพ 3.กลุ่มงานการเงิน 4.กลุ่มงานบัญชี 5.กลุ่มงานพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตค.68 ถึง 30 กย.69	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	ภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	วิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน การคลัง และการปฏิบัติงานได้ อย่างครอบคลุมและรวดเร็ว	1.4 มิติบริหารพัสดุ 1.5 มิติควบคุมภายใน/ การบริหารความเสี่ยง 1.6 มิติการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	6.กลุ่มงานสุขภาพ ดิจิทัล			
	5.2 โรงพยาบาลสันทราษฎร์ได้รับการ ตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ ระดับจังหวัด/ระดับสำนักงานปลัด/ ระดับกระทรวง	เพื่อให้การจัดทำรายงานควบคุม ภายในของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน ของรัฐ พ.ศ.2561 และการบริหาร ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	1.ร้อยละของความ ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์รายงานควบคุม ภายใน 2. รายงานควบคุม ภายในส่งสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เชียงใหม่ทันตามเวลา 3. โรงพยาบาลสันทราษฎร์ ได้รับการตรวจสอบ ภายในจาก คณะกรรมการระดับ จังหวัด/ระดับ สำนักงานปลัด/ระดับ กระทรวง	ตัวแทนหน่วยงาน ทุกหน่วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.68 ถึง 30 ก.ย.69	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)							
	5.3 การแก้ไขปรับปรุงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการในการตรวจสอบภายใน		5. มีการแก้ไขปรับปรุงจากข้อเสนอจากการรับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ				
6	กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส (เพิ่มเติม) ดังนี้ -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค -การเบิกจ่าย -การรับส่วนลดของแถมพิเศษ -การรับสินบนการให้และรับของขวัญ การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ -มาตรการการใช้รถราชการ -มาตรการการเบิกค่าตอบแทนฯ -มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ	เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาลรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดให้กับบุคลากรโรงพยาบาลฯ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-ไม่มีข้อร้องเรียนการรับสินบนเกิดขึ้นในโรงพยาบาล -ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย -บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการที่ทางหน่วยงานกำหนดขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.68-กย.69	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จัดทำ



(นายพนพล รริยะสาร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
28 พฤศจิกายน 2568

อนุมัติ



(นายารวุฒิ โหมวัชรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย
28 พฤศจิกายน 2568

แผ่นรองปก

โรงพยาบาลสันทราย

ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน

โดยรวมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน

โรงพยาบาลสันทราย
เลขที่ 201 หมู่ 11 ถนนเชียงใหม่ - พริ้ว
ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย
จังหวัดเชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ : 053-921199
โทรสาร: 053-498998
E-mail : sansaihospital@gmail.com
sansaihospital.go.th