



รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ 12 เดือน
ประจำปีงบประมาณ 2569
โรงพยาบาลสันทราย

แผ่นรองปกหน้า

คำนำ

ตามที่โรงพยาบาลสันทราย ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้มีการดำเนินเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐาน การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนานั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทั้งนี้จึงต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ฯ ดังกล่าว ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป

โรงพยาบาลสันทราย

2569

๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ผลการดำเนินงาน	3
บทที่ 3 กิจกรรมการดำเนินงาน	9
บรรณานุกรม	ค

บทที่ 1

บทนำ

1. ที่มาและความสำคัญ

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาของประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ซึ่งมักจะถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต คอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อ กระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบราชการเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ซึ่งในการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เป็นหลักการพื้นฐาน สำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ทั้งนี้ การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทกาดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลค้อวังจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมมาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โดยได้กำหนดให้มีกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ซึ่งได้พัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการ

2.3 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.4 เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

2.5 เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการ

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 หน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกองค์กร อันจะนำมาซึ่งการสร้าง ค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

4.2 หน่วยงานสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความ โปร่งใส เป็น ธรรม และตรวจสอบได้

4.3 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบอันจะ นำมาซึ่งการ สร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4 สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ หน่วยงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4.5 หน่วยงานมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบอันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้า ระวังการทุจริตที่เข้มแข็งและยั่งยืน

บทที่ 2

ผลการดำเนินงาน

จากการทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2569 โรงพยาบาลสันทราย ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวทุก 6 เดือน จึงรายงานผลการดำเนินการกำกับติดตามงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
1.โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569	<u>เป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย 1. รูปแบบการอบรม ON SITE 2. ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ และรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (ประธาน HR) เป็นวิทยากรบรรยาย ดังนี้ - วินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 - วินัยพนักงานราชการ - วินัยพนักงานกระทรวงสธ. - วินัยลูกจ้างประจำ - ตย.การกระทำผิดวินัย บุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมร้อยละ 85	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 1 วัน ณ ห้องสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาล สันทราย
2.กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ 9 ธันวาคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-ผู้บริหารและบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ 9 ธันวาคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานคณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 9 ธันวาคม 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)			
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)			
ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยรับฟังผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม CR ROOM ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ -มี Infographic ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล		
3.กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลสันทราย	-มีสื่อประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริม ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข ในหน่วยงาน -ทุกกลุ่มงานมีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” -มี Infographic MOPH กระทรวง สาธารณสุข ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม68-กันยายน69 ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 9 พย.68
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต			
1.กิจกรรมจัดตั้งและให้ ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสันทรายและมี การดำเนินการรวมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.68-กย.69
2.กิจกรรมขับเคลื่อน มาตรการ “ป้องกันปราบ” 2.1 มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ	2.2.1 นำประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 2.2.2 นำแนวทางปฏิบัติของ หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามประกาศ กระทรวง	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อ 2.2.1-2.2.3 ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 7 มค. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)			
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)			
	สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2569 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันทราย 2.2.3 มีสื่ออินโฟกราฟิก เกณฑ์จริยธรรมฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ		
2.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันทราย	2.2.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569 2.2.2 แผนผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการโดย ผอ.รพ. เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2569 2.2.3 นำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน พฤศจิกายน 2569 ข้อ 2.2.1-2.2.3 ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 14 พย. 2568
2.3 มาตรการการเรียไของโรงพยาบาลสันทราย และการให้หรือการรับของขวัญ	-นำส่งรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในระบบรายงานการเรียไและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ 6 เดือน (1ตค.68-31มีค.69) ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 20 มีค. 2569 รอบ 12 เดือน (1ตค.68-30กย.69) ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ 5 กย. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
2.4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	2.4.1 ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล 2.4.2 แจ้งเวียนทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อ 2.4.1-2.4.2 ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 26 มค. 2569
2.4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ต่อ)	-นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 ผ่านระบบ Goole Forms		รอบ 12 เดือน ดำเนินการแล้วเสร็จ 5 กย. 2569
2.5.การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-จัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 -มีรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 -มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	6 กพ. 2569 17 กพ. 2569 ดำเนินการในรอบ 12 เดือน แล้วเสร็จ 7 กย. 2569
3.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 3.1 การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสันทราย 3.2 เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทรายได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 ณ ห้อง cr room ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุและการประชุมผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ 16 ธค. 2569 และ 26 ธค. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)			
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)			
3.3 เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	พบปะบุคลากร ในวันที่ 26 ธันวาคม 2569 ห้องสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย -นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันทราย		
4. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลสันทราย -นำเข้าที่ประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569
5. กิจกรรมการพัฒนา ระบบควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569 5.1 โรงพยาบาลสันทรายผ่านเกณฑ์การประเมินระบบตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติจากกลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	5.1.ได้ดำเนินการจัดส่งเอกสาร EIA 5 มิติ ผ่านระบบตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติแล้วเมื่อเดือนมีค.2569 ดังนี้ 5.1.1 มิติการเงิน 5.1.2 มิติจัดเก็บรายได้ 5.1.3 มิติงบการเงิน 5.1.4 มิติบริหารพัสดุ 5.1.5 มิติควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยง 5.1.6 มิติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2568 - เดือนมีนาคม 2569



แบบฟอร์มรายงานเหตุการณ์สำคัญและฉุกเฉิน ระดับกระทรวง สำหรับปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(Director Critical Information Requirements: DCIRs)

	4.2 ผลกระทบประชาชน ☒ ไม่มี ☐ มี ➢ ผู้เสียชีวิตราย (ชาย.....ราย/หญิง.....ราย) ➢ ผู้ได้รับบาดเจ็บ/ป่วยราย (ชาย.....ราย/หญิง.....ราย)																				
	<table border="1"><thead><tr><th>รายละเอียดผู้ได้รับบาดเจ็บ/ป่วย</th><th>ชาย</th><th>หญิง</th><th>รวม</th></tr></thead><tbody><tr><td>D/C</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Admit</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Observe</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Refer (รพ.....)</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	รายละเอียดผู้ได้รับบาดเจ็บ/ป่วย	ชาย	หญิง	รวม	D/C				Admit				Observe				Refer (รพ.....)			
	รายละเอียดผู้ได้รับบาดเจ็บ/ป่วย	ชาย	หญิง	รวม																	
	D/C																				
Admit																					
Observe																					
Refer (รพ.....)																					
➢ ผู้สัมผัสโรค/สารเคมี/ปัจจัยเสี่ยง ที่ไม่มีอาการ (ถ้ามี) ราย																					
	4.3 ผลกระทบต่อทรัพย์สิน ☒ ไม่มี ☐ มี รายละเอียด																				
	4.4 ผลกระทบ/ความเสียหายอื่น (ถ้ามี) รายละเอียด																				
5.การช่วยเหลือเบื้องต้น / มาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	1.ประเมินภาวะ PTSD และติดตามอาการต่อเนื่อง โดยเฉพาะพยาบาลเจ้าของเคส 2.ปรับตารางเวรพยาบาลเจ้าของเคสให้หยุดถึงวันพุธที่5สค.2569 ประเมินอาการเป็นระยะ 3.แจ้งความต่อเจ้าพนักงานตำรวจท้องที่																				
6.การประเมินความเสี่ยง/ แนวโน้ม/คาดการณ์	ขวัญกำลังใจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน หมดใจใจ พอดจั่ว ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไป																				
7.มาตรการที่จะดำเนินการ ต่อไป	1.เตรียมทบทวนกรณีความรุนแรงในสถานพยาบาลป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ																				
8.ข้อเสนอเพื่อให้ผู้บริหารข้อสั่ง การ /ข้อเสนอเพื่อการป้องกัน และลดผลกระทบ	เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัย เมื่อจำเป็นต้องรับผู้ป่วยจิตเวช หรือผู้ป่วยสุรา ยาเสพติด ไว้ใน หอผู้ป่วย ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง																				



ผู้รายงาน

ชื่อ นางสาวพรวิณี สังขบุญ

หน่วยงาน หอผู้ป่วยหนักICU

โทรศัพท์ 086-9205029

คำอธิบายเพิ่มเติม

ข้อ 6 การประเมินความเสี่ยง/แนวโน้ม/คาดการณ์ : ให้ระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเนื่องจากเหตุการณ์นี้ โดยพิจารณาโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์นั้นๆ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณา มาตรการลดความเสี่ยงอย่างเร่งด่วน เช่น

- ด้านสุขภาพของประชาชนรายอื่นๆ เช่น (ระบุแนวโน้มของเหตุการณ์ โดยพิจารณาจากจำนวนผู้ป่วย ผู้สัมผัสโรค/สารเคมี/ปัจจัยเสี่ยง ความเร็วของการแพร่กระจาย ความรุนแรงของโรค/สารเคมี เป็นต้น)
- ด้านสิ่งแวดล้อม
- ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการสื่อสาร
- ด้านการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ประชาชน
- ด้านเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)			
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)			
5.2 โรงพยาบาลสันทราย ได้รับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับจังหวัด/ระดับสำนักงานปลัด/ระดับกระทรวง	รอแผนตรวจสอบภายในจาก -กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ -กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569
5.3 การแก้ไขปรับปรุงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการในการตรวจสอบภายใน	5.3 ยังไม่มีการรับตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้นสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569
6. การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส (เพิ่มเติม)	6.1.ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการและวางระบบในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสและแผนแพรรันเว็บไซต์รพ.ดังนี้ -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค -การเบิกจ่าย -การรับส่วนลดของแถมพิเศษ -การรับสินบนการให้และรับของขวัญ การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) -มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนฯ -มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการตามที่กำหนด -ไม่มีข้อร้องเรียนการรับสินบนเกิดขึ้นในโรงพยาบาล - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย -บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการที่ทางหน่วยงานกำหนดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

บทที่ 3
กิจกรรมการดำเนินงาน

 โรงพยาบาลสันทราย
ข่าวประชาสัมพันธ์

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569



โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2569 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 68 เวลา 09.00 น.-16.00 น. ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย



กิจกรรมการอบรมประกอบด้วยการบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ละเมิดของเจ้าหน้าที่ วิทยากร โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย,รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (ประธาน HR)

วิสัยทัศน์ : บุคลากรอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน

โทรศัพท์ 053 - 921199



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลสันทราย

วิสัยทัศน์ : ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมต่อมตน โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน
ประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายการพิทักษ์มนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย และคณะผู้บริหาร ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล คือ การต่อต้านการทุจริต, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่, การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 16 ธันวาคม 2568 ณ ห้อง CR ROOM ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอก และอุบัติเหตุ โรงพยาบาลสันทราย และในการประชุมผู้บริหารพบปะบุคลากร ในวันที่ 26 ธันวาคม 2569 ณ ห้องประชุมสุธรรมานัฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย





โรงพยาบาลสินทราย

ข่าวประชาสัมพันธ์ HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน



วันอังคารที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม CR ROOM ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ นพ.วรวิทย์ ไชววิชกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสินทราย มอบหมายให้ นายพนตล รียะสาร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลสินทราย เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านทาง Facebook live เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

โดยมีนายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์ : ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน

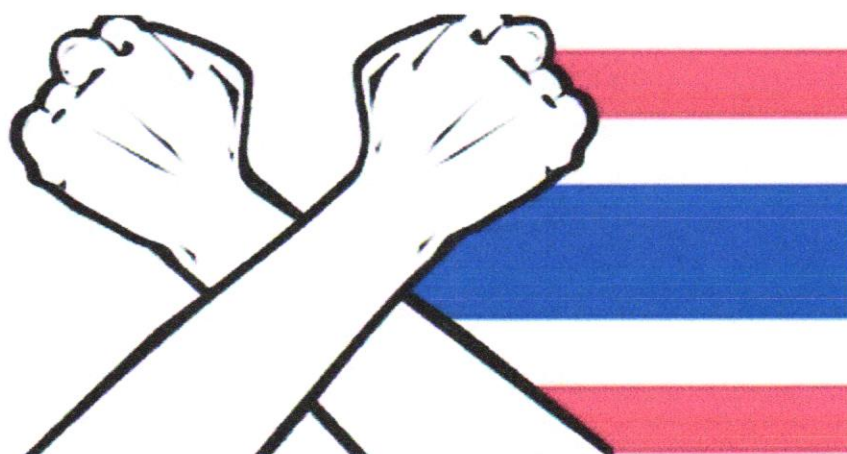
โทรศัพท์ 053 - 921199

ค

บรรณานุกรม

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณพ.ศ.2569.ธันวาคม 2568

แผ่นรองปกหลัง



โรงพยาบาลสันทราย

201 หมู่ 11 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ 053-921199

“ดูแลผู้คนอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน
โดยร่วมเรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกับชุมชน”