



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสันทราย โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๑๙๙

ที่ ชม.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการตามนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งจะต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่า คำนึงทุนสมประโยชน์ภาครัฐ รวมถึงมีการควบคุมกำกับ ในการดำเนินงาน โดยเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ และได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ข้อเท็จจริง

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงนโยบายการบริหารและเผยแพร่ข้อมูลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายพนพล รียะสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เห็นชอบ-อนุญาต

(นายวรวุฒิ โหมวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย