



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสันทราย จังหวัดเชียงใหม่.....

ที่ ชม.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒.....วันที่.....๗ มกราคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการตามนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งจะต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่า คำนึงคุณสมบัติของภาครัฐ รวมถึงมีการควบคุมกำกับ ในการดำเนินงาน โดยเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ และได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ข้อเท็จจริง

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานและเป็นแผนที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายพนตล รียะสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เห็นชอบ-อนุญาต

(นายวรวุฒิ โสวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย